

## **FICHA DESCRIPTIVA Presupuesto Ordinario 2017**

**Nombre de la institución:** Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU)

**Norma jurídica de creación:** Ley 7801, del Instituto Nacional de la Mujer, publicado en la Gaceta No. 94, del 18 de mayo del 1998. En la cual se establece que el 2% de los ingresos de FODESAF serán destinados al presupuesto institucional. Veamos:

*Artículo 23. – Patrimonio*

*Formarán patrimonio del Instituto:*

*e) el dos por ciento (2%) de todos los ingresos anuales, ordinarios y extraordinarios, percibidos por el Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares*

### **Otra normativa relacionada:**

Ley N°7769, Ley de Atención a Mujeres en condiciones de Pobreza, del 24 de abril de 1998.

Ley N° 8688 de Creación del Sistema Nacional para la Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Violencia Intrafamiliar (La Gaceta, N° 246 del 19-diciembre-2008).

Decreto Ejecutivo N° 34729 Política Nacional para Igualdad y la Equidad de Género (PIEG 2007-2017). Mecanismos de Coordinación, del 17 de septiembre del 2008.

**Antecedentes:** En abril de 1998 la Asamblea Legislativa aprobó la Ley No. 7801, que establece la transformación del Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la familia (CMF) en el Instituto Nacional de las Mujeres (INAMU), con el estatus de institución autónoma, descentralizada y con la responsabilidad en el avance los derechos de las mujeres. Esa misma ley le asigna al INAMU el equivalente al 2% de los ingresos de FODESAF para su financiamiento ordinario.

Para la atención de Mujeres en condiciones de pobreza y vulnerabilidad se creó desde el año 2010 y en coordinación estrecha con el Instituto Mixto de Ayuda Social –IMAS-, el Programa Avanzamos Mujeres. En años anteriores los programas para dar cumplimiento a esta ley fueron el programa Creciendo Juntas y Construyendo Oportunidades también en conjunto con el IMAS. Desde el Programa Avanzamos Mujeres se provee de formación humana a mujeres preseleccionadas por el IMAS. Este curso dura aproximadamente 4 meses y medio. El INAMU ejecuta dos ciclos anuales de formación humana.

El Plan Nacional de No Violencia contra las Mujeres (PLANOVI- Mujer) 2010-2015, se formuló y se ha venido actualizando desde los años 90' s, desde que se emitió su primera versión, y representa el resultado de la concertación entre el Estado y la Sociedad Civil para “dar respuesta de manera integral, coordinada y sistemática a la violencia vivida en el seno de las familias”, (Área Violencia de Género, INAMU, 2012), y como parte de la rectoría y fiscalización del cumplimiento del mandato conferido en la Convención Interamericana para Prevenir Sancionar y Erradicar la Violencia contra la mujer, Belem do Pará. En la actualidad esta importante política pública se está reformulando y se diseña un nuevo plan para el quinquenio 2016-2021, conteniendo compromisos del Estado costarricense en esta materia.

Por otro lado, el artículo 3 de la Ley constitutiva del INAMU, indica en uno de sus fines *“Formular e impulsar la política nacional para la igualdad y equidad de género, en coordinación con las instituciones públicas, las instancias estatales que desarrollan programas para las mujeres y las organizaciones sociales.”*, dando pie a la formulación y puesta en ejecución desde el año 2007 de esta Política de Estado que se prolongará hasta el año 2017 y que se encuentra ejecutando su III Plan de Acción 2015-2018. La PIEG ha sido respaldada por los tres Poderes de la República y por el Tribunal Supremo de Elecciones, así como por diversos grupos de mujeres en todo el país. Se espera en 2017 iniciar ejercicios evaluativos de la PIEG en todo el país, con el fin de actualizar esta política en el marco de las metas previstas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible al 2030.

Cabe señalar en estos antecedentes, que el INAMU cuenta en su ley de creación con mecanismos de corresponsabilidad, entendida esta como la responsabilidad compartida que tiene el Estado y la Sociedad civil respecto de mejorar las condiciones y las oportunidades de las mujeres para lograr la igualdad entre los géneros.

En este sentido, desde los fines contenidos en la Ley 7801 de creación del INAMU se indica:

#### *Capítulo 1*

#### *Naturaleza, fines y Atribuciones*

#### *Artículo 4 Atribuciones*

*Para el cumplimiento de sus fines, el instituto tendrá las siguientes atribuciones:*

- a. Elaborar, promover y coordinar la ejecución y el seguimiento de políticas públicas dirigidas a la promoción de las mujeres y la igualdad de derechos y oportunidades entre hombres y mujeres.*
- b. Coordinar el conjunto de las políticas nacionales de desarrollo que impulsan las instancias públicas para que contengan la promoción de igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.*
- c. Elaborar y ejecutar los planes, programas y proyectos del propio instituto, que considere necesarios para cumplir con sus fines.*
- d. Coordinar las acciones e instancias existentes en el seno de la Administración Pública, para promover la condición de las mujeres y la equidad de género.*
- e. Promover la creación de oficinas ministeriales, sectoriales y municipales de las mujeres además, garantizar y coordinar su funcionamiento.*
- f. Elaborar, coordinar y ejecutar acciones que impulsen el desarrollo de la familia como espacio de socialización de los derechos humanos e igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres.*
- g. Brindar asesoramiento y orientación jurídica a todas las instituciones del Estado para que desempeñen sus actividades sin discriminación entre mujeres y hombres.*
- h. Vigilar que las disposiciones administrativas no sean discriminatorias y respeten los derechos de las mujeres.*
- i. Emitir criterio acerca de los proyectos de ley en trámite legislativo relacionados con la condición en género y la situación de las mujeres y las familias.*
- j. Promover y facilitar la creación el funcionamiento de un fondo para fomentar actividades productivas y de organización de las mujeres.*
- k. Coadyuvar, cuando lo considere pertinente en los procesos judiciales que afecten los derechos de las mujeres.*
- l. Promover y realizar investigaciones que permitan conocer la condición de las mujeres, la equidad de género y la situación de las familias, así como realizar propuestas para su avance.*

- m. Mantener relaciones de intercambio y cooperación con los organismos internacionales que se ocupen de la promoción de las mujeres, sin perjuicio de las atribuciones del Poder Ejecutivo en materia de relaciones exteriores.*
- n. Promover la actividad asociativa de las mujeres, brindando a sus organizaciones la asistencia que proceda para su constitución y mejor desarrollo*

#### *Capítulo IV*

##### *Foro de las mujeres*

##### *Artículo 21 Fines*

*Para propiciar la más amplia participación ciudadana, existirá, con carácter consultivo, un Foro de las Mujeres, constituido por organizaciones sociales que trabaja a favor de las mujeres, el cual será convocado por el Instituto, al menos tres veces al año. Su integración y funcionamiento será regulado por el reglamento emitido por el Instituto.*

##### *Artículo 22. – Integración y atribuciones*

*Todas las organizaciones sociales interesadas en participar en el Foro de las mujeres se inscribirán en un registro que para el efecto mantendrá el Instituto. Los miembros registrados serán convocados, oportunamente, por el Instituto, a fin de que, por votación en Asamblea, designen la terna que conocerá el Consejo de Gobierno para nombrar el miembro integrante de la Junta Directiva del instituto. Además, el Foro discutirá los asuntos que la Junta Directiva o el Presidente Ejecutivo del Instituto le propongan y los que la Asamblea del Foro determine.*

**Unidad Ejecutora:** Instituto Nacional de las Mujeres, está dividido en dos programas: El Programa técnico y el Programa administrativo.

Programa Técnico está a cargo de la Directora General de áreas estratégicas: Yolanda Delgado Cascante y se encuentra conformado por siete áreas Estratégicas a saber

1. Ciudadanía Activa Liderazgo y Gestión Local
2. Condición Jurídica y Protección de los Derechos Humanos de la Mujeres
3. Construcción de identidades y Proyectos de Vida
4. Desarrollo Regional
5. Especializada de Información
6. Gestión de Políticas Públicas para la Equidad de Género
7. Violencia de Género

El Programa Administrativo, a cargo de la Directora a.i. Administrativa Financiera: Zaida Barboza Hernández y se organiza en cuatro áreas a saber:

1. Financiera Contable
2. Recursos Humanos
3. Servicios Generales y Transporte
4. Proveeduría

El Programa Administrativo también alberga administrativamente el proceso de Conducción Estratégica del INAMU, que está compuesto por: Junta Directiva, Presidencia Ejecutiva, Staff de asesoras del despacho que incluye la Unidad de Asesoría Legal, la Unidad de Planificación Institucional, la Unidad de Informática, la Unidad de Prensa, la Contraloría de Servicios, y la Auditoría Interna.

**Autoridad responsable:**

Ministra de la Condición de la Mujer y Presidenta Ejecutiva del INAMU, Alejandra Mora Mora, es la persona responsable de velar por la ejecución de todas las acciones institucionales; sin embargo desde la Dirección General de Áreas Estratégicas y la Dirección Administrativa-Financiera que componen la institución, las personas responsables por cada área de ejecución son:

Áreas técnicas: Yolanda Delgado Cascante.

- ✓ Área Ciudadanía Activa Liderazgo y Gestión Local: Yensy Herrera Vega
- ✓ Área Condición Jurídica y Protección de los Derechos Humanos de la Mujeres: Eugenia Salazar Aguilar
- ✓ Área Construcción de identidades y Proyectos de Vida: María Ester Serrano Madrigal
- ✓ Área Desarrollo Regional: María Esther Vargas Vega
- ✓ Área Especializada de Información: Saskia Salas Calderón (a.i.)
- ✓ Área Gestión de Políticas Públicas para la Equidad de Género: Ana Isabel Garita Vílchez (a.i.)
- ✓ Área Violencia de Género: Ana Lorena Hidalgo Solís

Dirección Administrativa – Financiera: Juanita Grant Rojas

- ✓ Área Financiera Contable: Consuelo Murillo Ugalde
- ✓ Área Recursos Humanos: Syndell Bedoya Rivera
- ✓ Área Servicios Generales y Transporte: Abdenago López Chacón
- ✓ Área Proveeduría: Carlos Barquero Trigueros

**Teléfono:** 2527-8405 /25278401

**Email:** [despacho@inamu.go.cr](mailto:despacho@inamu.go.cr)

**Sitio web institucional:** [www.inamu.go.cr](http://www.inamu.go.cr)

**Fecha de inicio:** En 1974 se creó en Costa Rica, la Oficina de Programas para la Mujer y la Familia del Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes, como la instancia encargada de coordinar las acciones relativas a la celebración de la primera conferencia Mundial de la Mujer en México (1975). Esta oficina fue creciendo y fortaleciéndose hasta que en 1986 se convirtió en el Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y la Familia, ente rector de políticas nacionales a favor de las mujeres, con personería jurídica y patrimonio propio, pero todavía adscrito al Ministerio de Cultura.

En abril de 1998, la Asamblea Legislativa aprobó la transformación del Centro Nacional para el Desarrollo de la Mujer y Familia en el instituto Nacional de las mujeres, INAMU, Ley de la República N° 7801, entidad autónoma y descentralizada con amplitud de funciones y atribuciones. Además, se creó el rango de Ministra de la Condición de la Mujer, quien a su vez asumirá la Presidencia Ejecutiva del Instituto.

**Objetivo General:** Contribuir a la igualdad de género, ofreciendo servicios de calidad a las mujeres en su diversidad, promoviendo políticas públicas género sensibles y generando conocimientos e información especializada en género a la población en todo el país.

**Objetivos específicos del Plan Estratégico Institucional:**

1. Desarrollar la autonomía económica de las mujeres y el ejercicio de sus derechos mediante el impulso de programas y proyectos públicos que permitan el aumento de sus capacidades de emprendedurismo y empresariedad y que reduzcan las brechas de género vinculadas al trabajo remunerado.

2. Aumentar los servicios públicos con competencias para la protección de los derechos humanos de las mujeres.
3. Desarrollar el ejercicio de la paridad con enfoque género en la participación de las mujeres en los distintos niveles y espacios de representación política y social.
4. Aumentar las capacidades personales y sociales de las mujeres de todas las edades para el cuidado y el control del cuerpo, con énfasis en la salud sexual y reproductiva, priorizadas según el Consenso de Montevideo<sup>1</sup>.
5. Generar conocimiento, participación y movilización ciudadana a favor de la igualdad y los derechos de las mujeres mediante la actualización, fortalecimiento y reposicionamiento del discurso institucional.
6. Mejorar la calidad y cobertura de los servicios de atención de las mujeres desde su diversidad, afectadas por la violencia en todas sus manifestaciones y desarrollo de alternativas de prevención primaria.
7. Fortalecer al INAMU como mecanismo nacional de las mujeres en su papel de rectoría, a fin de garantizar un marco institucional de políticas públicas para la igualdad y el avance en los derechos humanos de las mujeres.

**Contribución del INAMU con el Plan Nacional de Desarrollo –PND- y el Plan Operativo Institucional:** Según las metas inscritas en el PND, el INAMU, contribuirá en los siguientes sectores mediante los siguientes programas:

**Sector de Desarrollo Humano e Inclusión Social:**

En el Programa para la implementación del III Plan de Acción de la PIEG y de Seguimiento al Sistema Nacional de Violencia contra las Mujeres y el PLANNOVI, donde destacan las acciones que ejecutan *la Secretaría Técnica del PLANNOVI y la Secretaría Técnica de la PIEG* como instancias de coordinación central interinstitucional de corte nacional. Desde ahí se da seguimiento a las políticas públicas vinculadas tanto con temáticas asociadas a la violencia de género, como asociadas con la promoción y protección de los derechos humanos de las mujeres en Costa Rica.

En el Programa intersectorial para la generación de capacidades para la empleabilidad y el emprendedurismo. A este programa contribuyen las acciones desarrolladas por los programas de emprendedurismo y empresariedad de las mujeres; el programa institucional Avanzamos Mujeres para mujeres en condiciones de pobreza y el programa institucional FOMUJERES, como fondo concursable de capital semilla.

En el Programa para la reducción de la desigualdad social y la garantía de derechos de la población en pobreza en el marco de la implementación de las políticas públicas. El INAMU contribuye mediante sus procesos de promoción de derechos, capacitación a mujeres, especialmente con la formación de promotoras legales, con la atención directa en información y orientación en derechos, con coadyuvancias legales a mujeres que necesitan respaldo jurídico o acompañamiento legal.

---

<sup>1</sup> El Consenso de Montevideo, es una declaratoria latinoamericana oficial aprobada por los gobiernos en setiembre del 2013 en la ciudad de Montevideo, Uruguay. Este “Consenso de Montevideo sobre población y desarrollo” se da en el marco y patrocinio de la Primera Conferencia Regional sobre Población y Desarrollo de América Latina y el Caribe y copatrocinada por CEPAL, ONU. Sobresalen en dicho consenso los acuerdos relativos a salud en general y salud sexual y reproductiva y las prioridades establecidas para la siguientes poblaciones: mujeres adolescentes, adultas mayores, mujeres con discapacidad, mujeres en condiciones de pobreza, mujeres indígenas y negras, así como población Lesbiana, gay, bisexual, trans-sexo (LGBT). Se anota que el documento tiene muchos otros acuerdos importantes

### **Sector Seguridad Justicia y Paz**

En el Programa para la prevención de las distintas manifestaciones de la violencia, delincuencia y criminalidad, el INAMU aporta con varios procesos de prevención de la violencia en poblaciones adolescentes y jóvenes (mujeres y hombres), así como en la prevención a mujeres víctimas en riesgo de muerte, mediante el servicio de albergues para mujeres y sus hijos e hijas, y con la asignación de dispositivos de comunicación de emergencia, que permitan salvar sus vidas en caso de riesgo inminente. Esto de acuerdo a criterios y prioridades establecidas en los Comités Locales de Atención Inmediata –CLAIS–, en coordinación con la Fuerza pública y el Poder Judicial.

En el Programa para la atención a las víctimas de la violencia y el delito, mediante nuestros servicios, ahora extendidos en todo el país, de atención legal, psicológica y social a mujeres víctimas de violencia.

**Cobertura geográfica:** Nacional

**Organización operativa para la ejecución:** el INAMU está dividido en dos programas el técnico y el administrativo. El Programa Técnico encuentra expresión y ejecuta todos sus programas mediante seis (6) sedes regionales (Unidades regionales INAMU), la Delegación de la Mujeres y el Centro de Información, Orientación y Referencia (CIO) en San José y los Centros de atención y albergue temporal a mujeres víctimas de violencia, sus hijas e hijos (CEAAM), en distintas partes de país.

- Unidad Regional Brunca, Jefatura Sonia Rojas Quesada
- Unidad Regional Central, Jefatura Miguel Rojas Campbell
- Unidad Regional Chorotega, Jefatura Mélida Carballo Meza
- Unidad Regional Huetar Caribe, Jefatura Hernán Hermosilla Barrientos
- Unidad Regional Huetar Norte, Jefatura Guiselle Rodríguez Villalobos
- Unidad Regional Pacífico Central, Jefatura Laurena Rodríguez Hidalgo
- Delegación de la Mujer, San José, Jefatura Judith Salas Chaves
- CEAAM Metropolitano, Jefatura, Karen Patricia Murillo Solís
- CEAAM Caribe, Jefatura Giselle Cerdas Chaves
- CEAAM Occidente, Jefatura Ma. Mercedes Hernández Durán
- Centro de Información, Orientación y Referencia –CIO–: Jefatura Luisa López Avendaño

**Recurso Humano involucrado en la gestión y ejecución:** el recurso humano con que se cuenta consta de 266 plazas las cuales están divididas entre las personas colaboradoras de los programas Administrativo (30%plazas) y Técnico (70%plazas), según se desglosa en el cuadro a continuación.

<b>Desglose de Plazas según clase de Puesto por programa</b>			
<b>CLASE DE PUESTO</b>	<b>PROGRAMA TÉCNICO</b>	<b>PROG. ADMINIST</b>	<b>TOTAL DE PLAZAS POR CLASE DE PUESTO</b>
Presidenta Ejecutiva		1	1
Auditora Interna		1	1
Directora General	1	1	2
Coordinadora de área	7	4	11
Jefa de Unidad	12	4	16
Profesional Especialista	39	12	51
Asesoras	0	2	2
Profesional Ejecutivo	42	8	50
Profesional Operativa 2	29	6	35
Técnico	11	4	15
Secretaria Ejecutiva	1	4	5
Secretaria	4	6	10
Conductor Equipo Móvil	2	6	8
Oficinista	0	1	1
Auxiliares CEAAM	12	0	12
Recepcionista	1	0	1
Trabajador mantenimiento	0	1	1
<b>Subtotal Total</b>	<b>161</b>	<b>61</b>	<b>222</b>
<b>SERVICIOS ESPECIALES</b>			0
Ejecutivo	2		2
Profesional	3		3
<b>Subtotal Total</b>	<b>5</b>		<b>5</b>
<b>TOTAL</b>	<b>166</b>	<b>61</b>	<b>227</b>

Fuente: Área de Recursos Humanos, Instituto Nacional de las Mujeres

#### **Sistema de monitoreo:**

El sistema de seguimiento o monitoreo a planes e indicadores, se realiza en la institución cada tres meses por parte de la Unidad de Planificación Institucional, quien recibe información de todas las áreas técnicas y administrativas, consolida, analiza y elabora informes consolidados y matrices institucionales como complemento para su respectiva aprobación por parte de la Junta Directiva INAMU. Posteriormente estos informes se presentan a Casa Presidencial, Secretarías Sectoriales, a los entes reguladores y a la DESAF. La base de elaboración de dichos informes son los lineamientos técnicos y metodológicos establecidos por MIDEPLAN y HACIENDA para todo el Sector Público, así como las Normas Presupuestarias de la Contraloría General de la República. Aparte, se elaboran otros informes específicos, por ejemplo para FODESAF, u otros planes regionalizados vigentes. Esta información es subida al sistema SIPP de la CGR, así como al sitio Web [www.inamu.go.cr](http://www.inamu.go.cr)

#### **Evaluaciones institucionales:**

Durante el cuatrienio 2015-2018, se tiene previsto por parte de la Unidad de Planificación Institucional, ejecutar las siguientes evaluaciones externas a programas o proyectos específicos que son:

- ✓ Evaluación intermedia al Programa Avanzamos Mujeres (2014)

- ✓ Evaluación intermedia y final al Proyecto €mprende (2015 y 2018)
- ✓ Evaluación diagnóstica o de línea base para la nueva Política y Plan Nacional de Atención y Prevención de la Violencia contra las Mujeres PLANNOVI 2016-2021 (2016)
- ✓ Evaluación a la Política para la Igualdad y la Equidad de Género, PIEG (2017)

#### **Duración:**

El INAMU funciona de manera permanente, mediante Programas y Proyectos institucionales diversos. Dada esta designación por ley respecto del financiamiento del quehacer institucional, la duración de las actividades institucionales es continua. Cada cuatro años el INAMU revisa y reelabora su Plan Estratégico Institucional de conformidad con el Reglamento a la Ley 5525 Ley General de Administración Pública.

**Descripción de la Población potencialmente beneficiaria:** dado que el INAMU promueve, y protege los derechos humanos de las Mujeres, la población potencialmente beneficiaria que perfila la institución según sector son:

#### Sector Desarrollo Humano e inclusión social:

Mujeres diversas en condiciones de pobreza y vulnerabilidad del país; mujeres emprendedoras y empresarias, mujeres aspirantes y candidatas a puestos con representación social y política, mujeres adultas mayores, mujeres con diversas opciones sexuales LGBTI, funcionarias y funcionarios públicos del Estado costarricense, mujeres que requieran información, orientación y atención especialmente a víctimas de violencia.

En el caso de las mujeres en condiciones de pobreza y vulnerabilidad, una reciente caracterización de la población atendida por el INAMU desde el Programa Avanzamos mujeres, indica que la mayoría de ellas son también o han sido, víctimas de violencia de género.

#### Sector Seguridad, Justicia y Paz:

El perfil de las mujeres que atenderá, son aquellas en alto riesgo de femicidio así como las víctimas de cualquier tipo de violencia.

**Beneficios que entrega el INAMU:** los beneficios que el INAMU entregará son los productos que se describen a continuación:

- Producto 1:** Servicios de capacitación a mujeres en: empresariedad, participación política, formación humana, salud sexual y reproductiva, y contra la violencia. Cabe mencionar que las mujeres que participan en capacitaciones sobre formación humana, fueron seleccionadas por su condición de pobreza y vulnerabilidad, en todas las regiones del país.
- Producto 2:** Servicios de asistencia técnica en género a funcionarios y funcionarias públicas, fortalecimiento de servicios públicos específicos y el seguimiento y evaluación a políticas públicas de igualdad entre mujeres y hombres.
- Producto 3:** Atención psico-social y legal así como orientación a mujeres en los servicios institucionales, especialmente a mujeres víctimas de la violencia en sus distintas manifestaciones. La atención a mujeres en riesgo de femicidio incluye la asignación de dispositivos electrónicos de seguridad y, eventualmente, el albergue de la afectada, sus hijas e hijos.



La atención directa a mujeres se realiza también mediante el otorgamiento de fondos no reembolsables a mujeres emprendedoras, de manera concursada. Generalmente el concurso incluye una línea de participación exclusiva para mujeres en condiciones de pobreza y vulnerabilidad

**Producto 4:** Servicios de producción y difusión de investigaciones, ponencias e información especializada en género al público en general. Los servicios de difusión masiva incluyen Seminarios abiertos, Efemérides, Concursos de distinto tipo, ferias, visitas técnicas para la entrega dirigida de materiales sobre derechos humanos de las mujeres a todas las bibliotecas públicas del país y otras comunidades, entre lo más destacado. En el INAMU funciona diariamente el Centro de Documentación Especializado Luisa González, abierto al público en general, que cuenta con un acervo importante de literatura física y electrónica sobre mujeres, género, violencia, derechos de las mujeres y otros temas afines.

**Metodología de Selección de población beneficiaria:** En el caso de las capacitaciones en las diferentes temáticas, se hace una serie de valoraciones por parte de las unidades encargadas de brindar las capacitaciones para definir los criterios de selección e ingreso a los cursos. Generalmente se accede a mujeres ya organizadas, o bien se levantan listas de interesadas desde nuestras sedes regionales, o vía sitio web [www.inamu.go.cr](http://www.inamu.go.cr) sobre distintos temas tales como:

- Capacitación en temáticas de Salud, salud sexual y reproductiva, cultura –etnia y mujeres, participación política, promotoras de derechos, empoderamiento de las mujeres, liderazgo, empresariedad, ciclo de violencia, prevención de violencia, servicios públicos para las mujeres, entre otros.
- Proyecto €mprende (asistencia técnica a mujeres empresarias) la metodología que se utiliza está identificada en el “Perfil de Entrada” que la funcionaria utiliza para la valoración de cada una de las solicitudes para entrar al proyecto. (se anexa documento). Se trata de un diagnóstico inicial sobre el nivel de la empresa. Una vez seleccionada la misma, se le suministra una serie de sesiones de asistencia técnica en su tema y se le da información sobre cómo vincularse con otras instituciones.
- Fondo FOMUJERES: dado que es un proyecto que se inició en el 2014, se han venido desarrollando varios tipos de concurso anuales para la asignación del financiamiento. En el año 2015 y 2016 se han definido varias líneas de trabajo a partir de las cuales las mujeres presentan sus proyectos solicitando el fondo no reembolsable. Una vez asignado el fondo a las ganadoras, se les inserta en un ciclo de seguimiento. Este fondo ha sido compartido también para su aplicación con el IMAS y con el Sector Agropecuario gubernamental, para la atención de mujeres
- Programa Avanzamos mujeres: para este programa al ser desarrollado en conjunto con el IMAS (Ley7769), el proceso de selección no es definido ni llevado a cabo por el INAMU, sino por el IMAS mismo, para la atención de mujeres en condiciones de pobreza y pobreza extrema. El INAMU desarrolla la fase de Formación Humana y Elaboración del Plan de Vida. Igualmente participa del proceso de Articulación de necesidades e intereses de las mujeres beneficiarias, directamente con las mujeres y las instituciones que dan soporte a esta etapa.

Para el producto 2 referente a la institucionalidad pública y al fortalecimiento de servicios públicos específicos y seguimiento y evaluación a políticas públicas en género, en el caso del PLANovi, son las instituciones que forman parte del sistema Nacional de Atención y prevención de la Violencia:

1. Ministerio de Educación Pública.

2. Ministerio de Justicia y Gracia.
3. Ministerio de Salud Pública.
4. Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes.
5. Ministerio de Seguridad Pública.
6. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
7. Ministerio de la Vivienda y Asentamientos Humanos.
8. Ministerio de Planificación Nacional.
9. Caja Costarricense de Seguro Social.
10. Instituto Mixto de Ayuda Social.
11. Instituto Nacional de Aprendizaje.
12. Patronato Nacional de la Infancia.
13. Instituto Nacional de las Mujeres.
14. Consejo Nacional de Rehabilitación.
15. Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor.

Además, se trabaja con las Municipalidades y ONG's

En la Política para la igualdad y la Equidad de Género PIEG, se trabaja con las siguientes instituciones según objetivo:

#### Objetivo 1 Cuido como responsabilidad social

1. Ministerio de Salud
2. Ministerio de educación Pública
3. Ministerio de Vivienda y Asentamientos Humanos,
4. Banco Hipotecario de la Vivienda
5. Instituto Nacional de Vivienda y Urbanismo
6. Instituto Mixto de Ayuda Social
7. Consejo Nacional de Rehabilitación y Educación Especial
8. Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor,
9. Fondo de Desarrollo y Asignaciones Familiares
10. Asamblea Legislativa
11. Tribunal Supremo de Elecciones
12. Gobiernos Locales
13. Ministerio de Trabajo y Seguridad social
14. Instituto de Fomento Cooperativo

#### Objetivo 2 Trabajo remunerado de calidad

1. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social
2. Instituto Mixto de Ayuda Social
3. Instituto Nacional de Aprendizaje
4. Instituto Nacional de las Mujeres
5. Ministerio de Educación Pública
6. Consejo de la Persona Joven
7. Universidades Públicas y Privadas
8. Caja Costarricense de Seguro Social
9. Instituto Nacional de Seguros
10. Ministerio de Economía y Comercio
11. DEGEPYME

12. PRONAPYME
13. Red PYMES
14. Ministerio de Comercio Exterior
15. Cámaras Empresariales

Objetivo 3. – Educación y Salud a favor de la igualdad y la equidad de género

1. Ministerio de Educación Pública
2. Comisión Nacional de Rectores
3. Unidad de Rectores de Universidades Privadas
4. Caja Costarricense de Seguro Social
5. Ministerio de Salud
6. Instituto Mixto de Ayuda Social
7. Patronato Nacional de la Infancia
8. Consejo de la Persona Joven

Objetivo 4. – Protección efectiva de los derechos de las mujeres frente a todas las formas de violencia

1. Poder Judicial
2. Ministerio de Educación Pública.
3. Ministerio de Justicia y Gracia.
4. Ministerio de Salud Pública.
5. Ministerio de Cultura, Juventud y Deportes.
6. Ministerio de Seguridad Pública.
7. Ministerio de Trabajo y Seguridad Social.
8. Ministerio de la Vivienda y Asentamientos Humanos.
9. Ministerio de Planificación Nacional.
10. Caja Costarricense de Seguro Social.
11. Instituto Mixto de Ayuda Social.
12. Instituto Nacional de Aprendizaje.
13. Patronato Nacional de la Infancia.
14. Instituto Nacional de las Mujeres.
15. Consejo Nacional de Rehabilitación.
16. Consejo Nacional de la Persona Adulta Mayor.
17. Gobiernos Locales
18. Redes Locales

Objetivo 5. – Fortalecimiento de la participación política de las mujeres y el logro de una democracia paritaria

1. Tribunal Supremo de Elecciones
2. Servicio Civil
3. Poder Judicial
4. Asamblea Legislativa
5. Instituto de Fomento y Asesoría Municipal
6. Unión de Gobiernos Locales
7. Ministerio de Educación Pública
8. Consejo de la Persona Joven
9. Gobiernos Locales

## Objetivo 6. – Fortalecimiento de la institucionalidad de género

1. Ministerio de Planificación y Política Económica
2. Contraloría General de la República
3. Ministerio de Hacienda
4. Municipalidades
5. Instituto Nacional de Estadísticas y Censos
6. Poder Judicial
7. Instituciones Autónomas
8. Instituto de Fomento y Asesoría Municipal
9. Asamblea Legislativa
10. Universidades Públicas y Privadas

La selección para el producto No.3 sobre Atención psico-social y legal así como orientación a mujeres en los servicios institucionales, tenemos que en los casos de atención a mujeres víctimas de violencia en cualquiera de sus manifestaciones, existen diferentes vías según sea el caso. Por ejemplo puede ser a través de atención directa en la Delegación de la Mujer ubicada en el centro de San José, o en las cinco sedes regionales que brindan atención en violencia (Región Brunca, Huetar Caribe, Huetar Norte, Pacífico Central y Chorotega).

Cualquier persona conocedora de que está sucediendo o ha sucedido algún evento de violencia, puede contactar al 911 y desde ahí conecta la llamada al COAVIF (Centro Operativo de atención a la Violencia intrafamiliar) donde será valorada y guiada por parte de personal especializado.

También se cuenta con personal en disponibilidad que valora casos particulares en temas de trata o de riesgo severo de muerte que requieran acceder a los servicios de albergue con que cuenta la institución. En el caso de trata de personas se realiza una coordinación con otras instancias, ya que por el riesgo de dicha problemática esta población no se puede ubicar en los centros con que cuenta la institución.

**Periodicidad de la entrega del bien y/o servicio:** de acuerdo a los cuatro productos antes descritos, éstos están planificados para todo el transcurso del cuatrienio 2015-2018.

La capacitación en las diferentes temáticas que se abordan institucionalmente, tiene una periodicidad de entrega constante durante los 4 años, según lo que las Área ejecutoras contemplan en sus planes operativos. Véase como complemento el cronograma de ejecución.

En cuanto a lo que a coordinaciones interinstitucionales se refiere, en el caso de la PIEG, dicha política estaba prevista su ejecución en un tiempo de 10 años 2007-2017, por lo que a partir del 2015 se estará ejecutando el III Plan de Acción.

En cuanto al PLANOVI su plan de acción tiene una ejecución al 2015, sin embargo a partir del 2015 se inicia la elaboración del Plan 2016-2020.

**Requisitos para acceder al beneficio/trámites y procedimientos a realizar para que el individuo/hogar/grupo seleccionado reciba el beneficio:** la explicación se hace en función de los cuatro productos institucionales en general.

- Capacitación a mujeres en su diversidad: según sea el caso de la persona que requiere participar de las diferentes temáticas, el área o Unidad que imparte la capacitación indica cuales son los trámites y procedimientos a realizar. Usualmente se utiliza la página del INAMU para informar a la ciudadanía la temática.

- En el proyecto **€mprende** cuando la interesada cumple con las indicaciones de la población meta, llama o se presenta en la oficina regional del INAMU, donde la encargada de **€mprende** en esa regional, verifica según el perfil de entrada y a partir de ahí comienza el seguimiento a su iniciativa empresarial y la articulación de los servicios.  
Se debe considerar que sean mujeres emprendedoras y empresarias que vivan en las regiones Chorotega, Pacífico Central y Huetar Caribe; que lideren iniciativas empresariales en los sectores de turismo comunitario, artesanías, agroindustria y actividades económicas no tradicionales (por ejemplo servicios de gestión ambiental y producción más limpia), culturales y artísticas, con enfoque empresarial).  
En total son 900 unidades productivas que pueden ser individuales o grupales, son 300 por cada región donde está el proyecto, es decir, 300 en Pacífico Central, 300 en Huetar Caribe y 300 en Chorotega, durante todo el proyecto el cual tiene una periodicidad hasta el 2017.
- Asistencia técnica en género a funcionarios/as públicos/as: estas asistencias están supeditadas ya sea al PLANNOVI o la PIEG, según corresponda con cada institución, por lo que a quienes se ha de asesorar está convenido en los documentos de los Planes de acción vigentes.
- Atención psico-social y legal, orientación: de acuerdo a la necesidad que la mujer tenga, se presenta a las oficinas regionales y las funcionarias brindarán la atención según lo requerido por la usuaria.
- Servicios de producción y difusión de investigaciones: mediante el Centro de documentación institucional, se puede acceder a los diferentes documentos que se produzcan.
- 

**Situaciones que conducen a suspender o eliminar el beneficio:** básicamente la deserción a los distintos programas por parte de quien recibe el beneficio es la forma de exclusión del mismo.

**Temporalidad de los beneficios:** cada uno de los programas que se desarrollan desde la institución se enmarcan en lo consignado en el Plan Estratégico institucional, el cual tiene vinculación directa con las metas del Plan Nacional de Desarrollo, que tiene una temporalidad de 4 años.

- Programa de capacitación es permanente.
- Programa de empresariedad es permanente, sin embargo dentro del programa se cuenta con proyectos como FOMUJER Y EMPRENDE que en este momento son finitos.
- Proyecto **€mprende**: El proyecto tendrá una duración total de 48 meses, con una etapa de ejecución operativa de 42 meses, la cual incluirá una fase de arranque de 6 meses, y una de cierre de 6 meses. En términos de ejecución financiera, el proyecto estará sometido a la cláusula "fecha + 3 años".
- Proyecto FOMUJER: 2015-2018
- Atención Psico-social, legal, información y orientación: Permanente
- Producción y difusión de investigaciones: Permanente.

**Tipo de selectividad:** puede ser individual o grupal, de acuerdo al servicio al que se accede.